



PENINGKATAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA

Ditinjau dari Aspek Kepemimpinan
Visioner, Budaya Organisasi dan
Kompetensi Dosen

Dr. Jhoni Maslan, S.E., M.M.

PENINGKATAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA

**Ditinjau dari Aspek Kepemimpinan
Visioner, Budaya Organisasi dan
Kompetensi Dosen**

PENULIS

Dr. Jhoni Maslan, S.E., M.M.

EDITOR

**William Anderson Hutapea, S.Kom., S.Pd., M.Si.,
M.Pd.**



UU No. 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan Sifat Hak Cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan fonogram yang telah dilakukan pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000,00 (seratus juta rupiah).
2. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

PENINGKATAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA

**Ditinjau dari Aspek Kepemimpinan Visioner, Budaya
Organisasi dan Kompetensi Dosen**

Dr. Jhoni Maslan, S.E., M.M.

EDITOR:

William Anderson Hutapea, S.Kom., S.Pd., M.Si., M.Pd.

TATA LETAK:

Wahyuni Putri Adeningsi

DESAIN SAMPUL:

Rachmadiansyah

SUMBER:

www.tdjpublisher.com

ISBN:

978-623-8522-78-1

UKURAN:

iv+ 108 Hal; 15.5 cm x 23 cm

CETAKAN PERTAMA:

Juni 2024

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.

Dilarang menggandakan atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
dalam bentuk apapun tanpa izin tertulis dari penerbit dan penulis.

ANGGOTA IKAPI: 006/NTT/2022

TANGGUH DENARA JAYA PUBLISHER

Jl. Timor Raya No. 130 B Oesapa Barat, Kelapa Lima

Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur

E-mail: tdj.denarapublisher@gmail.com

Telepon: 0380-8436618/081220051382

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan buku yang berjudul **“Peningkatan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta: Ditinjau dari Aspek Kepemimpinan Visioner, Budaya Organisasi dan Kompetensi Dosen”**. Buku ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mengkaji kepemimpinan visioner, budaya organisasi, dan kompetensi dosen terhadap komitmen afektif dan kepuasan kerja serta implikasinya pada kinerja dosen Perguruan Tinggi Swasta (PTS).

Tak lupa penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan arahan dan bantuan selama penulis menyelesaikan buku ini. Penulis juga menghaturkan terima kasih untuk teman-teman yang meluangkan waktu untuk berdiskusi serta memotivasi penulis agar buku ini dapat selesai lebih cepat.

Penulis berharap buku ini dapat bermanfaat. Namun, penulis menyadari buku ini tak lepas dari kekurangan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan permohonan maaf serta terbuka untuk kritik dan saran demi perbaikan di masa mendatang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
BAB II MANAJEMEN	6
A. Pengertian Manajemen	8
B. Pembagian Manajemen Berdasarkan Fungsi	9
BAB III ORGANISASI.....	11
BAB IV MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	12
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Fungsi Manajerial Manajemen Sumber Daya Manusia	14
C. Hubungan Antara Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Misi, Tujuan, dan Strategi Organisasional	16
BAB V PERILAKU ORGANISASI	18
BAB VI KEPEMIMPINAN	19
A. Pengertian Kepemimpinan	19
B. Kepemimpinan Visioner.....	21
BAB VII BUDAYA ORGANISASI.....	27
A. Pengertian Budaya Organisasi.....	27
B. Fungsi-Fungsi Budaya Organisasi.....	28
C. Menciptakan dan Mempertahankan Budaya Organisasi	29
D. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	30
BAB VIII KOMPETENSI.....	32
A. Pengertian Kompetensi.....	32
B. Dimensi Kompetensi	33
BAB IX KOMITMEN	35
A. Pengertian Komitmen.....	35
B. Teori Komitmen Afektif.....	35
BAB X KEPUASAN.....	40
A. Pengertian Kepuasan	40

	B. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kepuasan Kerja	42
	C. Beberapa Bentuk Teori Kepuasan	44
	D. Dimensi-Dimensi Kepuasan Kerja	46
	E. Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	47
	F. Indikator Kepuasan Kerja	48
BAB XI	KINERJA.....	50
	A. Pengertian Kinerja	50
	B. Kinerja Perlu Standar Untuk Pencapaiannya.....	51
	C. Penilaian Kinerja dan Tujuannya	51
	D. Dimensi yang menunjang Kinerja	53
BAB XII	KEPEMIMPINAN VISIONER PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA.....	56
BAB XIII	BUDAYA ORGANISASI PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI SUMATERA UTARA	59
BAB XIV	KOMPETENSI DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA	61
BAB XV	KOMITMEN AFEKTIF PERGURUAN TINGGI SWASTA	63
BAB XVI	KEPUASAN KERJA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI SUMATERA UTARA.....	65
BAB XVII	KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA DI SUMATERA UTARA.....	67
BAB XVIII	KEPEMIMPINAN VISIONER TERHADAP KEPUASAN KERJA	68
BAB XIX	BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF	70
BAB XX	KOMPETENSI DOSEN TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF	72
BAB XXI	KEPEMIMPINAN VISIONER, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DOSEN SECARA SIMULTAN TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF.....	74

BAB XXII	KEPEMIMPINAN VISIONER TERHADAP KEPUASAN KERJA	76
BAB XXIII	BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA	78
BAB XXIV	KOMPETENSI DOSEN TERHADAP KEPUASAN KERJA	80
BAB XXV	KEPEMIMPINAN VISIONER, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI DOSEN SECARA SIMULTAN TERHADAP KEPUASAN KERJA	82
BAB XXVI	KOMITMEN AFEKTIF TERHADAP KINERJA DOSEN	84
BAB XXVII	KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN.....	86
BAB XXVIII	KOMITMEN AFEKTIF DAN KEPUASAN DOSEN SECARA SIMULTAN TERHADAP KINERJA DOSEN	88
BAB XXIX	PANDANGAN PARA AHLI (EXPERT JUDGMENT)	90
	A. Prof. Dr. Drs. H. Syaifuddin, M.MA.....	90
	B. Prof. Drs. Saiful Anwar Matondang, PhD.....	93
	C. Prof. Dr. Drs. Himpun Panggabean, M.Hum	96
DAFTAR PUSTAKA		99
PROFIL PENULIS		107
PROFIL EDITOR		108