



KOMPLEKSITAS ***WITHDRAWAL BEHAVIOR*** **DALAM ORGANISASI**

Muhamad Rangga Gumilar, S.T., M.M.
Dony Oktariswan, S.E., Ak., M.M., M.Ak., CPA.
Silvana Syah, S.Si., M.Si.

KOMPLEKSITAS *WITHDRAWAL BEHAVIOR* DALAM ORGANISASI

PENULIS

**Muhamad Rangga Gumilar, S.T., M.M.
Dony Oktarisan, S.E., Ak., M.M., M.Ak., CPA.
Silvana Syah, S.Si., M.Si.**



UU No. 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan Sifat Hak Cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan fonogram yang telah dilakukan pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000,00 (seratus juta rupiah).
2. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

KOMPLEKSITAS *WITHDRAWAL BEHAVIOR* DALAM ORGANISASI

**Muhamad Rangga Gumilar, S.T., M.M.
Dony Oktariswan, S.E., Ak., M.M., M.Ak., CPA.
Silvana Syah, S.Si., M.Si.**

**TATA LETAK:
Wahyuni Putri Adeningsi**

**DESAIN SAMPUL:
Rachmadiansyah**

**SUMBER:
www.tangguhdenarajaya.com**

**ISBN:
978-623-8522-30-9**

**UKURAN:
iv + 118 Hal; 15.5 cm x 23 cm**

**CETAKAN PERTAMA:
Februari 2024**

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.
Dilarang menggandakan atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
dalam bentuk apapun tanpa izin tertulis dari penerbit dan penulis.

**ANGGOTA IKAPI: 006/NTT/2022
PENERBIT TANGGUH DENARA JAYA**
Jl. Timor Raya No. 130 B Oesapa Barat, Kelapa Lima
Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur
E-mail: tangguhdenarajaya@gmail.com
Telepon: 0380-8436618/081220051382

PRAKATA

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh,

Dengan sukacita, kami ingin menyampaikan prakata untuk buku ini yang berjudul "Kompleksitas *Withdrawal Behavior* dalam Organisasi". Buku ini bertujuan untuk menjelajahi fenomena perilaku *withdrawal* (menarik diri) dengan pendekatan yang mendalam dan komprehensif dalam konteks dunia organisasi.

Withdrawal behavior menjadi isu yang semakin relevan dalam dinamika organisasi modern. Perubahan lingkungan organisasi yang cepat dan kompleks, tuntutan pekerjaan yang meningkat, serta faktor-faktor psikologis yang memengaruhi kesejahteraan karyawan, semuanya berkontribusi pada kompleksitas *withdrawal behavior*. Buku ini diharapkan dapat memberikan wawasan mendalam tentang faktor-faktor yang mendorong perilaku *withdrawal*, dampaknya terhadap individu dan organisasi, serta strategi yang dapat diadopsi untuk mengelola kompleksitas tersebut.

Penulisan buku ini didasarkan pada tinjauan literatur yang komprehensif. Kami ingin menyampaikan apresiasi yang tulus kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penulisan buku ini. Terima kasih kepada para peneliti, praktisi, dan semua pihak yang telah berbagi pengalaman dan pengetahuan mereka.

Semoga buku ini dapat memberikan kontribusi positif dalam memahami dan mengelola *withdrawal behavior* dalam konteks organisasi. Akhir kata, kami berharap pembaca dapat mengambil manfaat yang berharga dari isi buku ini dan menerapkannya dalam konteks praktis mereka.

Terima kasih.

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Mengapa <i>Withdrawal Behavior</i> ?	1
B. Dinamika <i>Withdrawal Behavior</i> dalam Organisasi	2
C. Urgensi Memahami <i>Withdrawal Behavior</i>	6
BAB 2 <i>WITHDRAWAL BEHAVIOR</i>	11
A. Pengertian <i>Withdrawal Behavior</i>	11
B. Bentuk <i>Withdrawal Behavior</i>	12
BAB 3 PERILAKU KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI	23
A. Pengertian Perilaku Kepemimpinan	24
B. Fungsi Kepemimpinan	26
C. Tipe-Tipe Kepemimpinan	30
BAB 4 PERILAKU INDIVIDU DALAM ORGANISASI	36
A. Konsep Dasar Perilaku Individu	36
B. Sifat Individu dalam Organisasi	38
C. Hubungan Individu dengan Organisasi.....	44
BAB 5 KONFLIK ORGANISASI.....	46
A. Pengertian Konflik Organisasi.....	46
B. Proses dan Jenis Konflik dalam Organisasi	47
C. Macam-Macam Konflik dalam Organisasi	52
BAB 6 KOMITMEN ORGANISASI	56
A. Pengertian Komitmen Organisasi	57
B. Komitmen Organisasi Memelihara Sikap Anggota Organisasi	57
C. Faktor Positif Pendorong Komitmen Organisasi	59
D. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kualitas Kinerja	63

BAB 7	KEPUASAN KERJA	68
A.	Pengertian Kepuasan Kerja	68
B.	Faktor Memengaruhi Kepuasan Kerja	71
BAB 8	MOTIVASI KERJA.....	77
A.	Pengertian Motivasi Kerja	77
B.	Tujuan Motivasi Kerja dalam Organisasi	81
C.	Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja Anggota Organisasi.....	85
BAB 9	KOMPENSASI	91
A.	Pengertian Kompensasi.....	91
B.	Tujuan dan Komponsasi Kompensasi.....	93
C.	Faktor Memengaruhi Besaran Kompensasi	97
BAB 10	STRES KERJA	100
A.	Pengertian Stres Kerja.....	100
B.	Faktor Penyebab Stres Kerja.....	101
C.	Dampak Stres Kerja	106
DAFTAR PUSTAKA		108
PROFIL PENULIS.....		117

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 <i>Withdrawal Behavior</i>	14
Gambar 2 Komitmen Organisasi.....	60
Gambar 3 Dampak dari Pekerjaan dan Faktor Nonpekerjaan terhadap Kualitas Hidup	75
Gambar 4 Perkembangan Teoritis Motivasi Kerja	83
Gambar 5 <i>A Model of Stressors, Stress, and Outcomes</i>	102