



ANALISIS KEPEGAWAIAN

Dr. Jeane Elisabeth Langkai, M.Si.
Margareth Inof Riisyie Rantung, SH., MAP., MH.

ANALISIS KEPEGAWAIAN

PENULIS

**Dr. Jeane Elisabeth Langkai, MSi
Margareth Rantung, SH., MAP., MH**

EDITOR

Jeane Mantiri, SAB., MAP



UU No. 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan Sifat Hak Cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan fonogram yang telah dilakukan pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000,00 (seratus juta rupiah).
2. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

ANALISIS KEPEGAWAIAN

PENULIS

Dr. Jeane Elisabeth Langkai, MSi
Margareth Rantung, SH, MAP, MH

EDITOR

Jeane Mantiri, SAB., MAP

TATA LETAK:

Wahyuni Putri Adeningsi

DESAIN SAMPUL:

Rachmadiansyah

SUMBER:

www.tangguhdenarajaya.com

ISBN:

978-623-8429-05-9

UKURAN:

iii + 73 Hal; 15.5 cm x 23 cm

CETAKAN PERTAMA:

Oktober 2023

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.

Dilarang menggandakan atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
dalam bentuk apa pun tanpa izin tertulis dari penerbit dan penulis.

ANGGOTA IKAPI: 006/NTT/2022

PENERBIT TANGGUH DENARA JAYA

Jl. Timor Raya No. 130 B Oesapa Barat, Kelapa Lima

Kota Kupang, Nusa Tenggara Timur

E-mail: tangguhdenarajaya@gmail.com

Telepon: 0380-8436618/081220051382

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan pertolongan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan buku yang berjudul “**ANALISIS KEPEGAWAIAN**”. Buku ini membahas regulasi atau kebijakan kepegawaian yang ditetapkan negara berdasarkan tugas pokok dan fungsi dari organisasi publik dan bagaimana kerja sama antar sumberdaya yang tersedia untuk mencapai tujuan organisasi.

Tak lupa penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan arahan dan bantuan selama penulis menyelesaikan buku ini. Penulis juga menghaturkan terima kasih untuk teman-teman yang meluangkan waktu untuk berdiskusi serta memotivasi penulis agar buku ini dapat selesai lebih cepat.

Penulis berharap buku ini dapat bermanfaat. Namun, penulis menyadari buku ini tak lepas dari kekurangan. Oleh karena itu, penulis menyampaikan permohonan maaf serta terbuka untuk kritik dan saran demi perbaikan di masa mendatang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. KONSEP ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	2
B. FUNGSI-FUNGSI KEGIATAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	8
BAB II MANAJEMEN SUMBERDAYA PEGAWAI NEGERI SIPIL	13
BAB III DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL	17
A. DISIPLIN KERJA.....	18
B. DISIPLIN PNS.....	18
BAB IV ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI NEGERI SIPIL	23
A. PENGERTIAN ANALISIS KEPEGAWAIAN BAGI PNS.....	23
B. MANAJEMEN PNS	24
C. PENGEMBANGAN SISTEM MANAJEMEN PNS	25
D. DAFTAR USUL PENETAPAN ANGKA KREDIT (DUPAK).....	25
E. TAHAPAN ANALISIS KEBUTUHAN PEGAWAI NEGERI SIPIL.....	26
BAB V PENGADAAN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PERATURAN MENTERI PAN-RB NOMOR 27 TAHUN 2021)	28
A. KONSEP DASAR KEBIJAKAN	28
B. JENIS PENETAPAN KEBUTUHAN PNS.....	30
C. PANSELNAS DAN TAHAPAN PENGADAAN	34
D. TAHAPAN PENGADAAN.....	38
BAB VI PERENCANAAN PENGADAAN PNS.....	40
A. KONSEP PERENCANAAN	40

B. PERENCANAAN PENGADAAN PNS	44
C. PENGUMUMAN LOWONGAN PANSELNAS ..	45
D. PELAMARAN	46
E. SELEKSI PNS.....	46
F. SELEKSI KOMPETENSI DASAR	48
G. KETENTUAN SELEKSI KOMPETENSI DASAR (SKD).....	51
H. PENGOLAHAN HASIL INTEGRASI NILAI SELEKSI KOMPETENSI DASAR DAN SELEKSI KOMPETENSI BIDANG PENGOLAHAN.....	54
BAB VII PENGANGKATAN CALON PNS DAN MASA PERCOBAAN	58
A. PENGANGKATAN CALON PNS.....	58
B. PENGANGKATAN MENJADI PNS.....	59
C. PENDANAAN	60
D. PENGAWASAN DAN PELAPORAN.....	61
E. KETENTUAN LAIN	61
BAB VIII ANALISIS JABATAN.....	62
A. TUGAS POKOK, UNSUR DAN SUB UNSUR KEGIATAN	62
B. PENGEMBANGAN SISTEM MANAJEMEN PNS.....	62
C. PENUNJANG TUGAS ANALIS KEPEGAWAIAN	63
D. PENGANGKATAN PNS KEDALAM JABATAN.....	63
E. PROSEDUR PEMBENTUKAN TIM PELAKSANA ANALISIS JABATAN.....	64
F. KEGIATAN ANALISIS JABATAN.....	65
REFERENSI.....	71

