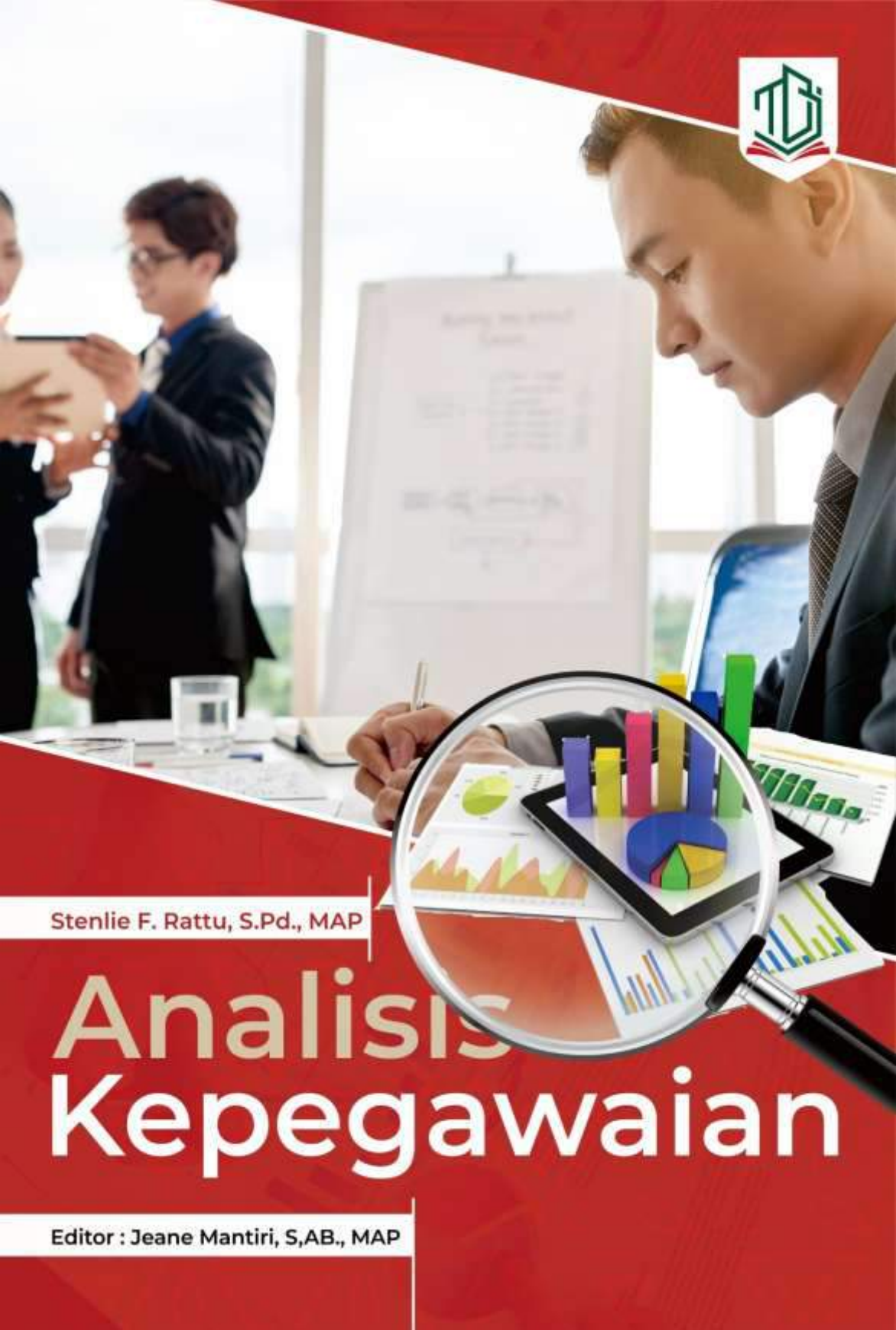




Stenlie F. Rattu, S.Pd., MAP

Analisis Kepegawaian

Editor : Jeane Mantiri, S,AB., MAP

ANALISIS KEPEGAWAIAN

Penulis:

Stenlie F. Rattu, S.Pd., MAP.

Editor:

Jeane Mantiri., S,AB., MAP.



UU No. 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan Sifat Hak Cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Keteistuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i. penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii. penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan fonogram yang telah dilakukan pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv. penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000,00 (seratus juta rupiah).
2. Setiap orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

ANALISIS KEPEGAWAIAN

Stenlie F. Rattu, S.Pd., MAP.

EDITOR :

Jeane Mantiri., S,AB., MAP.

TATA LETAK:

Sari

DESAIN SAMPUL:

Adhar

SUMBER:

www.tdjpublisher.com

ISBN:

978-634-279-090-8

CETAKAN PERTAMA:

April 2026

UKURAN:

vi + 153 Hal; 15,5 cm x 23 cm

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang.

Dilarang menggandakan atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apa pun tanpa izin tertulis dari penerbit dan penulis.

ANGGOTA IKAPI: 006/NTT/2022

TANGGUH DENARA JAYA PUBLISHER

Jl. Timor Raya No. 130 B, Kota Kupang, NTT

E-mail: tdj.denarapublisher@gmail.com

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga buku ajar Mata Kuliah Analisis Kepegawaian ini dapat diselesaikan dengan baik. Buku ini hadir sebagai respons atas kebutuhan materi pembelajaran yang komprehensif bagi mahasiswa Strata 1 (S1), khususnya pada program studi Administrasi Publik, Ilmu Pemerintahan, dan Manajemen.

Dalam dinamika reformasi birokrasi saat ini, pemahaman mengenai analisis kepegawaian tidak lagi cukup hanya dengan teori klasik. Diperlukan integrasi antara analisis kuantitatif beban kerja dan pengukuran kualitatif profesionalisme ASN melalui Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN).

Materi dalam buku ini disusun secara sistematis berdasarkan kajian regulasi terbaru, termasuk Buku Saku Digital Indeks Profesionalitas ASN yang diterbitkan oleh Badan Kepegawaian Negara (BKN) tahun 2022, serta Peraturan Menteri PANRB Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional yang menjadi landasan hukum terbaru dalam pengelolaan jabatan fungsional ASN. Selain itu, buku ini juga mengintegrasikan temuan empiris dari berbagai studi analisis kepegawaian untuk memberikan gambaran nyata mengenai tantangan di lapangan. Melalui sembilan bab yang tersaji, pembaca akan diajak memahami fondasi hukum, teknik analisis jabatan, perhitungan beban kerja, perencanaan kebutuhan pegawai, hingga pengukuran kinerja dan disiplin ASN. Buku ini juga dilengkapi dengan lokakarya mini dan lampiran praktis untuk memudahkan mahasiswa menerapkan teori ke dalam simulasi nyata.

Penulis menyadari bahwa buku ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan edisi selanjutnya. Semoga buku ini dapat memberikan manfaat bagi mahasiswa,

praktisi kepegawaian, dan semua pihak yang tertarik pada pengembangan manajemen sumber daya manusia aparatur.

Tondano, Maret 2026

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
BAB 1 PENGANTAR ANALISIS KEPEGAWAIAN	
PUBLIK	1
1.1. Latar Belakang: Urgensi Analisis Kepegawaian dalam Birokrasi Modern.....	1
1.2. Konsep Dasar Analisis Kepegawaian.....	3
1.3. Dua Pilar Utama: Beban Kerja dan Profesionalisme	4
1.4. Dasar Hukum dan Regulasi	7
1.5. Tantangan dan Realita di Lapangan	9
1.6. Manfaat dan Tujuan Analisis	11
1.7. Penutup Bab	12
Daftar Pustaka.....	13
BAB 2 DASAR HUKUM DAN TATA KELOLA ASN 15	
2.1. Landasan Hukum Utama dalam Manajemen Kepegawaian	15
2.2. Profil Analis SDM Aparatur sebagai Pelaku Analisis	18
2.3. Pengukuran Profesionalitas ASN Melalui IP ASN ..	21
2.4. Tata Kelola dan Aktor Pengelolaan ASN.....	25
2.5. Integrasi Regulasi dalam Praktik Analisis.....	28
2.6. Rangkuman dan Refleksi Bab 2	30
Daftar Pustaka.....	32
BAB 3 ANALISIS JABATAN DAN STRUKTUR	
ORGANISASI	34
3.1. Fondasi Analisis Jabatan dan Struktur Organisasi ...	34

3.2.	Peran Analis SDM Aparatur dalam Proses Anjab....	37
3.3.	Keterkaitan Analisis Jabatan dengan Indeks Profesionalitas	40
3.4.	Implementasi dan Tantangan di Lapangan.....	44
3.5.	Rangkuman dan Refleksi Bab 3	47
	Daftar Pustaka.....	49
BAB 4 ANALISIS BEBAN KERJA		50
4.1.	Konsep Dasar Beban Kerja dalam Organisasi Publik.....	50
4.2.	Indikator Pengukuran Beban Kerja	52
4.3.	Metode dan Teknik Perhitungan Beban Kerja	54
4.4.	Kapasitas Kerja: Ideal, Over, dan Under Capacity...58	
4.5.	Hubungan Beban Kerja dengan Profesionalisme ASN	60
4.6.	Rangkuman dan Refleksi Bab 4	63
	Daftar Pustaka.....	64
BAB 5 PERENCANAAN KEBUTUHAN PEGAWAI		66
5.1.	Konsep Dasar Perencanaan Kebutuhan Pegawai	66
5.2.	Metode Perhitungan Kebutuhan Pegawai	68
5.3.	Analisis Kesenjangan Pegawai.....	71
5.4.	Strategi Pemenuhan Kebutuhan Pegawai	74
5.5.	Peran Analis SDM Aparatur dalam Perencanaan.....	76
5.6.	Integrasi dengan Indeks Profesionalitas ASN	78
5.7.	Rangkuman dan Refleksi Bab 5	80
	Daftar Pustaka.....	82
BAB 6 MENGUKUR PROFESIONALISME DAN KINERJA MELALUI INDEKS PROFESIONALITAS (IP) APARATUR SIPIL NEGARA.....		84
6.1.	Mengapa Profesionalisme ASN Perlu Diukur.....	84
6.2.	Memahami Konsep dan Manfaat Indeks Profesionalitas ASN	85